HEIKO VEIT

Organisationsentwicklung
bewusst . integral . wirkungsvoll

Weiterbildung intOE®

Integrale Organisationsentwicklung
into Emergence

www.heiko-veit.com

HEIKO VEIT | Organisationsentwicklung
bewusst . integral . wirkungsvoll

Weiterbildung intOE®

Integrale Organisationsentwicklung into Emergence

Die Weiterbildung in integraler Organisationsentwicklung zur Professionalisierung und Qualifizierung von Beratende, Coachende, Führungs- und Schlüsselpersonen und Facilitators, um Räume und Prozesse zu gestalten, in denen wirksame und sinnvolle Veränderung durch dialogische und kollaborative Prozesse möglich ist. In Veränderungs- und Transformationsprozessen. Sowohl als interner als auch als externer Organisationsentwickler.

HEIKO VEIT Organisationsentwicklung
bewusst . integral . wirkungsvoll

Auf einen Blick

- einjährige Weiterbildung
- 4 Präsenzmodule, entsprechen einen Umfang von 140 Stunden vor Ort
- Ergänzend Video-, Selbst- und Literaturstudium, Praxisarbeit, Übungen
- Maximal 10 Personen pro Ausbildungsdurchlauf
- Vergünstige Supervision zu konkreten Fällen während der Ausbildung möglich

Ziele der Weiterbildung

Wirksamkeit
Organisationen aktiv nachhaltig und zukunftstauglich gestalten und so zum gesellschaftlichen Wandel beitragen.

Wissen
Jenseits von Hypes und Moden die grundlegenden Prinzipien und Gesetzmäßigkeiten von Organisation und Markt verstehen und deren praktische Anwendung lernen.
Prinzipien von Interventionen und Interventionsstrategien kennen und anwenden können, um damit beliebige Methoden und Tools bewerten und wirksam einsetzen zu können

Professionalisierung
Dazu dient die Entwicklung Deines inneren Orientierungssystem mit tiefgehenden Modellen, Konzepten und Theorien sowie Prinzipien. Das befähigt Dich ganz konkret in Organisationen eine übergreifende Orientierung in Kontext und Kontinuum zu ermöglichen. Zudem reifst Du und Deine Persönlichkeit durch den gesamten Prozess weiter. Denn erst auf dieser Basis können konkrete Tools, Methoden und Frameworks sinnvoll kombiniert werden, um grundlegende und ganzheitliche Entwicklung zu bewirken, statt nur Symptome zu behandeln.

„Die Welt ist zu komplex für einfache Antworten.
Eigentlich ist die Welt sogar zu komplex für einfache Fragen.
Beginnen wir, die wirklich schwierigen Fragen zu stellen!“

HEIKO VEIT Organisationsentwicklung
bewusst . integral . wirkungsvoll

Drei wesentliche Lernfelder in der intOE®

Kontextgestaltung

- Welche Elemente hat ein Entwicklungsraum?
- Wie stimme ich die Elemente aufeinander ab, um einen kraftvollen Raum zu erzeugen?
- Worauf muss ich bei Aufbau, Halten und Re-Kalibrieren des Raumes achten?
- Welche Arten von Räumen kann ich erzeugen und wie kann ich diese nutzen?

Selbstgestaltung

- Wie kannst Du selbst als Raumhalter, Messinstrument und Intervention wirken?
- Wie kannst Du Deine Einzigartigkeit in den Prozess einbringst und Deine Kraftquellen nutze
- Wie kannst Du Dich selbst auch für die feineren Informationen solcher Prozesse öffnen?
- Wie kannst Du Deine Perspektive weiten?

Methodengestaltung

- Welche konkreten Tools und Interventionen kann ich verwenden?
- Wie kann ich Kooperation, Kollaboration und Co-Kreation einladen, in Abhängigkeit vom Kunden?
- Wie setze ich erprobte Standards ein?
- Wie sieht mein individueller Werkzeugkoffer aus und wie gehe ich mit welchen Werkzeugen passend um?

Für die Zielgruppe

- Beratende (Unternehmens- und Organisationsentwicklung)
- Coachende
- Führungs- und Schlüsselpersonen
- Facilitators

Um optimale Erfahrungs- und Lernräume in einem entwicklungsförderlichen Umfeld zu gewährleisten ist die Voraussetzungen für die Teilnahme ein individuelles Vorgespräch und ein Klärungsprozess. Dazu noch die Erfüllung formaler Voraussetzungen wie ein aktuelles Entwicklungsprofil mit postkonventionellem Ergebnis, Führungs- oder Beratungserfahrung und Qualifikation in Beratung, Coaching, Moderation oder ähnliches.

HEIKO VEIT Organisationsentwicklung
bewusst . integral . wirkungsvoll

In dieser Weiterbildung lernst Du,

- eine klare Position einzunehmen: Sowohl Qualifizierung und Expertise in integraler Organisationsentwicklung mit integrierter Multiperspektivität, Konzepten und passenden Tools und Methoden.
- Professionelles Zweifeln: Als auch die innere Arbeit zur Öffnung für neu Entstehendes und die in komplexen Situationen emergierende Ausrichtung, into Emergence.
- Strukturen begreifen: Durch die Verwendung der integralen Theorie als Metamodell für strukturelle Betrachtungen gewinnst Du eine hohe Flexibilität zur Einnahme verschiedener Perspektiven.
- Prozessdynamiken: Mit der Theory of Process von Arthur Young als Metamodell für dynamische Betrachtungen kannst Du Dich auch in dem Zusammenspiel und der Emergenz verschiedener Perspektiven über die Zeit orientieren.

Als Haltung musst Du die Bereitschaft mitbringen,

- Informationen aufzunehmen und zu verdauen, aktiv neue Erfahrungen zu machen und diese gemeinsam zu reflektieren
- in einen erkundenden Dialog unterschiedlicher Perspektiven zu treten und dabei Deine eigene Perspektive nicht aufzugeben, aber sich von Ihr soweit zu lösen, dass Du andere wirklich verstehst
- Dich selbst als Mensch voll einzubringen, Dich verändern zu lassen und Dich eigenverantwortlich einem Transformationsprozess hinzugeben.
- Mut zur Offenheit und zur persönlichen Entwicklung während des Jahres.

Methode und Didaktik

- Jedes Modul fokussiert einen Themenschwerpunkt, mit dem sich die Gruppe intensiv auseinandersetzt
- Abwechslung zwischen Theorie und Praxis mit eigenen Fallbeispielen und Fragen sowie Praxisbeispielen von Teilnehmenden
- Zugang zu den Inhalten über verschiedene Wahrnehmungs- und Erfahrungsübung in Einzel- und Gruppenübung
- Praxisnahe Erleben, Erkunden und Übung der Theorien, Modelle und Konzepte in Einzel- und Gruppenübung
- Fallbeispiele, Einzel- und Gruppenübungen sowie Supervision anhand konkreter Fälle, ermöglicht das Wissen anzuwenden, zu vertiefen und zu reflektieren
- Selbststudium, Austausch in Peergroups, Aufgaben und Fallarbeiten und Übungen zur Selbstreflexion der eigenen Rolle „Organisationsentwickler“

Aufbau, Ablauf, Inhalte

Die Ausbildung umfasst vier Präsenzmodule. Zwischen den Modulen finden Vorbereitung und Zwischenarbeit statt. Die Weiterbildung umfasst ca. 140 Stunden und eine breit gefächerte methodische Basis, in einem systemisch-integralen Rahmen vermittelt mit intensiver persönlicher Entwicklung

Module und Inhalte

Modul 1- Startmodul und Grundmodelle
Intention: Wir beginnen mit der eigenen Erkundung und Schulung der Wahrnehmung, sowohl für uns, für unsere Gruppe als auch für unsere Umgebung. Grundsätzliche Hintergrundmodelle werden eingeführt und der Fokus auf den Beginn von OE-Prozessen gelegt.

Inhalt: Nach dem Modul kannst Du mit Integral, Theory of Process, VSM, LEAN, ToC etwas anfangen. Zudem hast Du Deine Wahrnehmung geschärft und erste Auftragsklärungen und Prozessdesigns erstellt.

Modul 2 - Diagnostik und Intervention
Intention: Diagnostik von Situationen als Basis für zieldienliche und schadenvermeidende Interventionen erlernen. Weiterhin Intervenieren lernen.

Inhalt: In diesem Modul nähern wir uns dem Menschen mit neurobiologischen Erkenntnissen. Organisationen erfassen wir diesmal mit dem SOM-Entwicklungsmodell und Systemdynamiken.

Modul 3 – Diagnostik und Intervention II
Intention: Ausbau der Interventionskompetenz unter Berücksichtigung der Balanciertheit von Interventionen. Gestaltung von Interventionen unter Berücksichtigung systemischer und individualpsychologischer Gesichtspunkte

Inhalt: Nun geht es um die Verstetigung von Veränderungen durch Routinen und die Schaffung von Organisationsräumen. Wir befassen uns mit kulturellen Aspekten, um die Wirksamkeit von Interventionen zu erhöhen.

Modul 4 – Fallarbeit, Abschluss und Initiation
Intention: Vertiefung der Kompetenz in der Fallarbeit und intensives Begreifen von Raumgestaltung und Raumwirkung über das reine Verstehen hinaus. Initiation als Abschluss dieses Lernabschlusses.

Inhalt: Fallarbeiten aus der OE-Praxis stabilisieren Deine Professionalität. Du erarbeitest Dir Klarheit über Dein Selbst- und Rollenverständnis. Anschlussfähigkeit ist ein großes Thema und begleitet uns durch das Initiationsritual.

Rahmenbedingungen

Termine

Ausbildungsjahrgang 2025/2026

Modul I: 27.08.25 - 31.08.25
Modul II: 26.11.25 - 30.11.25
Modul III: 22.04.26 - 26.04.26
Modul IV: 10.06.26 - 14.06.26

Beginn ist jeweils Mittwoch um 16 Uhr und das Ende ist Sonntag gegen 16 Uhr.
Die Veranstaltung findet im Großraum Dortmund statt.

Ausbildungsjahrgang 2026/2027

Modul I: 26.08.26 – 30.08.26
Modul II: 25.11.26 - 29.11.26
Modul III: 07.04.27 - 11.04.27
Modul IV: 02.06.27 - 06.06.27

Beginn ist jeweils Mittwoch um 16 Uhr und das Ende ist Sonntag gegen 16 Uhr.
Die Veranstaltung findet im Großraum Dortmund statt.

Investition

Hierzu findest Du die Informationen auf unserer Webseite unter www.intoe.de.

Jetzt direkt im Kalender Infocall vereinbaren

Ausbilder

Heiko Veit ist in allen Modulen als Ausbilder präsent. In ersten und im letzten Modul kommt Markus Wortmann ergänzend dazu.

Heiko Veit
Heiko unterstützt Individuen, Gruppen und Organisationen in Veränderungs- und Transformationsprozessen.

Er hilft Führungskräften, Teams und Organisationen zu lernen, sich mit dem Sinn zu verbinden, sich selbst zu motivieren und geeignete Prozesse zu gestalten, um Zusammenarbeit und Co-Kreation zu steuern. Das führt zu Ergebnissen, die der Effektivität Ihrer Organisation. sowie Mensch, Profit, Planet und Sinn dienen. Er schneidert Change-Architektur und Interventionen auf die gegebene Situation zu, berücksichtigt Kontext und Kontinuum und hat einen hohen Fokus auf einen wirkungsorientierten Transfer. Durch die Verwendung von entwicklungspsychologischen und integralen Hintergründen unterstützt er die Balance zwischen dem individuellen, dem sozialen und dem technologischen System.

Er ist Autor des „Praxishandbuch integrale Organisationsentwicklung“ Wiley-VCH.

Markus Wortmann
Markus bringt seit über dreißig Jahren künstlerische Interventionen und den Einsatz von Ritualen in Transformationsprozessen in Organisationen ein.

Ihn zeichnet seine ganz besondere Qualität der Wahrnehmung und die Gestaltung innerer und äußerer Räume in der Ausbildung aus. Er unterstützt mit seinem eigensinnigen und nahbaren Sein
die persönliche Entwicklung und die Ausbildung von Wahrnehmungskompetenzen auf verschiedenen Ebenen.

HEIKO VEIT

Organisationsentwicklung
bewusst . integral . wirkungsvoll

Heiko Veit Organisationsentwicklung
Düsseldorfer Weg 48
59439 Holzwickede

info@heiko-veit.com
www.heiko-veit.com